

Secretarieel jaarverslag s.v. Elucido 2025-2026



Voorzitter - Noah Nederstigt

Secretaris, Comissaris Externe zaken - Esmée Zandstra

Penningmeester - Thijmen Pereboom

Comissaris Interne zaken - Eva Diepenmaat

Inleiding

Beste lezer,

Voor u ligt het secretarieel jaarverslag van het 5e bestuur der S.V. Elucido. Tijdens dit jaar hebben wij ons als bestuur ingezet voor de verdere ontwikkeling en groei van de studievereniging. Hierbij hebben wij ons gericht op het behalen van onze beleidsdoelen en het leggen van een stevige basis voor de toekomst van Elucido.

Een belangrijk onderdeel van dit jaar was de voorbereiding op het lustrumjaar 2026-2027, waarin Elucido haar vijfjarig bestaan viert. Om hier een goede basis voor te leggen, hebben wij een lustrumcommissie opgericht en gezamenlijk gekeken naar de organisatie en taakverdeling binnen deze commissie.

Ook dit jaar hebben wij te maken gehad met een verhuizing. Door de komst naar een kleiner verenigingslokaal hebben wij opnieuw moeten kijken naar de inrichting en het gebruik van onze ruimte. Daarnaast hebben wij ons beziggehouden met het behouden en overdragen van kennis binnen de vereniging. Zo hebben wij een overzichtelijk bestand opgesteld waarin de verschillende taken en verantwoordelijkheden van de bestuursfuncties zijn vastgelegd.

In dit secretarieel jaarverslag blikken wij terug op ons bestuursjaar en reflecteren wij op de doelen die wij aan het begin van het jaar hebben opgesteld. Hierbij kijken wij naar wat goed is verlopen, waar nog ruimte voor verbetering ligt en welke adviezen wij willen meegeven aan het volgende bestuur.

Als vijfde bestuur der S.V. Elucido zijn wij trots op wat wij dit jaar hebben bereikt en op de basis die wij hebben mogen leggen voor het lustrumjaar. Wij zijn dan ook blij dat er vier enthousiaste kandidaat-bestuurders klaarstaan om per 1 oktober 2026 onze taken over te nemen en Elucido verder te ontwikkelen.

Namens het vijfde bestuur der S.V. Elucido,

Noah Nederstigt

Voorzitter 2025-2026

Inhoud

Inleiding	1
Inhoud.....	2
Missie en visie vanuit beleidsplan	3
Misie	4
Visie	4
1. Het bestuur	5
1.1 Doelen.....	6
1.2 Ons advies aan het volgende bestuur.....	7
2. Commissies	7
2.1 Doelen.....	8
2.2 Ons advies aan het volgende bestuur.....	8
3. Leden	8
3.1 Doelen.....	9
4. Onderwijs	10
4.1 Doelen.....	11
4.2 Ons advies aan het volgende bestuur.....	12
5. Financieel	12
5.1 Doelen.....	13
5.2 Ons advies aan het volgende bestuur.....	13
6. Lustrumjaar.....	14
6.1 Doelen.....	15
6.2 Ons advies aan het volgende bestuur.....	15
7. Continuïteit	16
7.1 Doelen.....	17
7.2 Ons advies aan het volgende bestuur	19
Conclusie	19

Missie en visie vanuit beleidsplan

In dit hoofdstuk nemen wij u mee in de missie en visie die wij aan het begin van ons bestuursjaar hebben opgesteld in ons beleidsplan. Deze missie en visie vormden gedurende het jaar een leidraad voor de keuzes die wij als bestuur hebben gemaakt en de doelen waar wij ons voor hebben ingezet. In de verdere hoofdstukken van dit secretarieel jaarverslag reflecteren wij op de manier waarop wij hier gedurende het jaar invulling aan hebben gegeven.

Missie

Onze missie was om er te zijn voor alle studenten van de PABO en ADPEP. Wij wilden studenten ondersteunen tijdens hun studie door ruimte te bieden voor ontwikkeling, nieuwe ervaringen en ontspanning. Met activiteiten die aansluiten bij de opleidingen wilden wij studenten met elkaar verbinden en hen tegelijkertijd helpen zich voor te bereiden op hun toekomstige beroep.

Daarnaast stond de voorbereiding op het eerste lustrum centraal binnen onze missie. Het lustrumjaar zou in augustus 2026 van start gaan en daarom wilden wij als vijfde bestuur een stevige basis leggen voor de viering van het vijfjarig bestaan van Elucido. Hierbij lag de nadruk op het voorbereiden van bijzondere activiteiten en initiatieven die het volgende bestuur tijdens het lustrumjaar verder kan uitvoeren.

Een andere belangrijke pijler van onze missie was dat iedere student zich welkom en veilig moet kunnen voelen binnen Elucido. Wij wilden een vereniging zijn waar studenten gemakkelijk kunnen aansluiten en waar ruimte is voor zowel sociale contacten als persoonlijke ontwikkeling. Door samen te werken met docenten en andere studieverenigingen wilden wij daarnaast bijdragen aan de ontwikkeling van onze leden en hun voorbereiding op het onderwijs.

Visie

Met onze visie wilden wij verder bouwen aan een gezellige, toegankelijke en hechte studievereniging. Elucido moest een plek zijn waar PABO- en ADPEP-studenten gemakkelijk kunnen deelnemen aan activiteiten, nieuwe contacten kunnen leggen en zich onderdeel voelen van de vereniging.

Samenwerking vormde hierbij een belangrijk uitgangspunt. Door contact te onderhouden met studenten, docenten en andere studieverenigingen wilden wij activiteiten organiseren die zowel leerzaam als gezellig zijn. Ook wilden wij de betrokkenheid van onze leden vergroten door als bestuur en commissies laagdrempelig bereikbaar te zijn.

Daarnaast wilden wij de zichtbaarheid van Elucido vergroten. Zowel binnen de opleidingen als online wilden wij ervoor zorgen dat studenten de vereniging gemakkelijk kunnen vinden en op de hoogte blijven van wat er binnen Elucido gebeurt.

Tot slot vormde het eerste lustrum een belangrijk onderdeel van onze visie. Door in ons bestuursjaar de basis te leggen voor het lustrumjaar 2026-2027, wilden wij ervoor zorgen dat het volgende bestuur met een duidelijke structuur en goed voorbereide plannen aan dit bijzondere jaar kan beginnen.

Met deze missie en visie wilden wij bijdragen aan een sterke, toegankelijke en betrokken vereniging waarin studenten zich kunnen ontwikkelen, elkaar kunnen ontmoeten en met plezier hun studietijd kunnen beleven.

1. Het bestuur

1.1 Doelen

1.1.1 Wij willen als bestuur herkenbaar zijn voor al onze leden, zowel de PABO studenten als de ADPEP studenten.

Tijdens de bestuur gelegenheden, workshops, hokdiensten, besturenrondes en onze constitutieborrel heeft het bestuur speciale bestuur kleding gedragen zoals een shirt/blouse met naam + functie of een Elucido trui met een Elucido naamkaartje.

1.1.2 De ledenlijst is up-to date en vormt de leidraad voor ons ledenbestand.

De ledenlijst is op woensdag 2-09-2026 geüpdatete. Alle leden die zich op tijd voor de in onze algemene voorwaarde beschreven datum hebben uitgeschreven, zijn uitgeschreven en te controleren door de uitschrijflijst die de secretaris door het jaar heen heeft bijgehouden.

1.1.3 De donderdag proberen het hok dagdelen openhouden voor de ADPEP studenten.

Elucido en haar bestuur heeft geprobeerd waar mogelijk een dagdeel open te zijn op de donderdag voor de leden die de AD-PEP studeren. Dit is door het jaar heen 5 keer gelukt.

1.1.4 De samenwerking met docenten verder onderhouden.

Door het jaar heen zijn docenten betrokken en uitgenodigd geweest voor feesten, borrels en workshops. Ook is er door elucido een vragenlijst uitgegaan over een toets week. Deze info is doorgegeven aan docenten om hun onderwijs en toetsing te verbeteren op hun verzoek. Ook zijn er bijlesdagen geregeld, waar docenten hun tijd konden doneren om studenten extra te ondersteunen voor een toets week. De mailings zijn gestuurd naar alle docenten. Hieronder bedoelen bij van de Pabo en de ADPEP.

1.1.5 Voor de verschillende commissies nieuwe leden werven van zowel de pabo als de ADPEP.

Tijdens de introductieperiode, klassenronde en door het jaar heen heeft het bestuur geprobeerd nieuwe leden te werven voor commissies. De meeste leden die zich hebben aangemeld voor commissies waren echter wel pabo studenten.

We hebben persoonlijk contact gezocht, posters opgehangen, een sectie in onze nieuwsbrief gehad en Instagram berichten gedeeld over de betreffende commissies. Voor de commissies hebben wij iedereen benaderd. Pabo en ADPEP. De meeste reacties kwamen van de Pabo studenten. De klassenrondes en het persoonlijk benaderen van leden om zich aan te melden bij de commissies hebben de meeste resultaten gehad.

1.1.6 Gedurende het jaar een handleiding samenstellen voor de diverse bestuursfuncties.

De handleiding hebben wij gemaakt en gedeeld met het kandidaten bestuur van het aankomende jaar (2026-2027). Hierin staat vermeld welke functies wij hebben en welke taken er bij de functies horen. Dit gebruiken wij als leidraad bij de inwerkgesprekken van de kandidaten.

1.1.7 Voorlichting geven aan nieuwe studenten over lidmaatschap van Elucido

Aan het begin van het schooljaar hebben wij een klassenronde gedaan voor de Pabo. Hierbij hebben wij de verschillende commissies, de jaarlijks terugkerende workshops en

andere voordelen van het aanmelden bij Elucido toegelicht. Hiervoor hebben wij een eigen PowerPoint gemaakt.

Voor de ADPEP-ronde hebben wij persoonlijk contact opgenomen met de docenten van de ADPE-studie om te kijken of er een moment ingepland kon worden voor een klassenronde. We hebben hiervoor een datum en tijd afgesproken. Op het afgesproken moment kwamen zowel de klassen als de desbetreffende docenten echter niet opdagen. Na opnieuw contact te hebben opgenomen, zonder resultaat, hebben wij besloten om deze ronde niet verder voort te zetten.

1.1.8 Focus op het werven en behouden van de studenten van de ADPEP.

Om de ADPEP te kunnen bereiken hebben wij actief gekeken naar de ELDIMIBO's. We hebben geprobeerd om deze borrels om de week op een woensdag te laten vallen, om zo de adpeppers uit te nodigen voor een drankje.

Ook hebben we een extra dag toegevoegd bij de hokdienstregelingen. We hebben geprobeerd, waar mogelijk, het hok open te stellen op de donderdagen.

1.1.9 Wij leggen de basis voor een mooi en actief lustrumjaar.

Dit bestuur heeft een basis gelegd voor een lustrumcommissie, ook zijn de nieuwe stickers uitgedeeld op de introductie en heeft dit bestuur een aantal keer nagedacht over het thema van het lustrum jaar. Ook hebben we geholpen met het bedenken van mogelijke activiteiten en feesten.

1.1.10 Wij willen alle groepsapps bundelen tot een whatsapp community.

Dit hebben wij uitgevoerd. We hebben de commissies en de besturen groepsapps samengevoegd tot 1 community. We hebben de keuzen gemaakt om de updatesapp buiten de community te houden, om zo niet nog een nieuwe groepsapp aan te hoeven maken en dus verwarring te voorkomen.

1.2 Ons advies aan het volgende bestuur

Ons advies aan het volgende bestuur is om de Eldimibo/Elwomibo te blijven organiseren en uitvoeren. Deze momenten bieden een goede mogelijkheid om studenten op een laagdrempelige manier kennis te laten maken met Elucido en de activiteiten die de vereniging organiseert. Wanneer de opkomst vanuit het bestuur of de commissies beperkt is, raden wij aan om vooraf meerdere leden van de vereniging uit te nodigen om aan te sluiten. Hierdoor ontstaat er meer gezelligheid en kunnen er tegelijkertijd meer studenten worden bereikt. Daarnaast raden wij aan om het contact met de docenten goed en regelmatig te onderhouden. Dit is vooral belangrijk wanneer je studenten wilt bereiken die nog geen lid zijn van Elucido. Docenten kunnen helpen om activiteiten onder de aandacht te brengen en bieden mogelijkheden om tijdens lessen of andere momenten contact te leggen met studenten. Door de samenwerking met docenten actief te onderhouden, vergroot je de kans dat activiteiten daadwerkelijk onder de aandacht komen bij een bredere groep studenten.

2. Commissies

2.1 Doelen

2.1.1 Korte lijnen tussen Elucido en commissieleden.

We hebben met de commissie geprobeerd korte lijnen te houden. Doordat er een bestuurslid in elke commissie zat, konden de commissies een vast punt zijn voor onze bestuursvergaderingen. Hiermee konden wij eventuele vragen en opmerkingen gelijk met het bestuur delen.

Vaak waren commissie leden ook te vinden in het hok, waardoor er ook informele snelle vragen gesteld konden worden.

2.1.2 Leden werven voor de commissies.

Tijdens de klassenronde hebben wij het uitgebreid gehad over de commissies waar de leden zich voor konden aanmelden. We hebben uitgelegd wat er van je wordt verwacht en wat voor taken bij de commissies horen. We hebben posters gemaakt en rond de school gehangen en we hebben voor de hokcommissie mensen persoonlijk uitgenodigd om bij de commissie te komen. Als laatste hebben wij een sectie in onze nieuwsbrief waar we maandelijks een herhaalde reclame hebben voor onze commissies. De reclame hebben wij op de drukstbezochte plekken gehangen. De huiskamer, bij ons op het whiteboard, de kantine en bij de ingang van het gebouw.

Voor de feestco

2.1.3 Voorbereiden van het lustrumjaar via een speciale commissie.

De commissie is opgezet en heeft een eigen bestuur gekregen om ervoor te zorgen dat de commissie besluiten kunnen maken voor het lustrum en niet alles bij het bestuur van Elucido hoeft te vragen.

2.2 Ons advies aan het volgende bestuur

Ons advies voor het nieuwe bestuur is om goed samen te werken met de commissies, aangezien het op die manier makkelijker is om dingen voor elkaar te krijgen. Ook raden we aan om de commissies een vast punt te houden voor de wekelijkse vergaderingen. Als laatste raden wij aan om de commissie vaker zichtbaar te maken via de socials.

3. Leden

3.1 Doelen

3.1.1. Voor de leden zullen er een X aantal feesten en non-studie gerelateerde activiteiten georganiseerd worden.

We hebben geprobeerd om elke maand een feest of een activiteit te organiseren. De meeste maanden is het gelukt. In de maand april is het niet gelukt, door de weken vakantie die we hebben gehad, de studiereizen en het gebrek aan animo voor een activiteit.

3.1.2 De studievereniging houdt de leden op de hoogte van nieuwe activiteiten en feesten via Instagram, posters en een WhatsApp-groep.

Elke promotie voor activiteiten/feesten zijn op de socials gedeeld en in de whatsapp-groep gezet. Ook werden foto's van de activiteiten/feesten gedeeld op de instagram pagina en de website.

3.1.3 Er komt elke maand een nieuwsbrief voor de leden, waarin we alle nieuwe activiteiten en belangrijke informatie delen. Ook wordt er elke maand een 'lid van de maand' gekozen, die in de nieuwsbrief wordt benoemd als waardering voor zijn of haar inzet of betrokkenheid.

Dit is gebeurd, elke schoolmaand is een nieuwsbrief uitgegaan met relevante informatie, een lid van de maand, een vragenlijst en promotie voor onze commissies.

3.1.4 Meer aanwezigheid van leden krijgen bij de EIDiMiBo.

De borrels zijn gepromote op onze socials en door persoonlijke uitnodigingen. Desondanks onze promo's, was er weinig opkomst.

3.1.5 We gaan bekijken wat er mogelijk is rondom de Elucido Skitrip en of we deze dit jaar kunnen organiseren.

We hebben dit jaar gekeken naar een studietrip en alles geregeld. We hebben ook contact gehad met saxion over een vrij geroosterde dag. Dit was helaas geen optie, maar desondanks deze tegenslag wisten wij te iets anders te regelen. Helaas was er te weinig animo om het rendabel te maken. Door deze reden alleen is de ski-trip helaas niet doorgegaan.

3.1.6 We moedigen leden aan om lid te worden van commissies of mee te helpen bij activiteiten, zodat ze meer betrokken raken.

Zoals hierboven vernoemd is hebben wij als bestuur door meerdere wegen ons best gedaan om leden te werven voor de commissies. Er zijn een redelijk aantal eerste jaar studenten in de commissies op dit moment.

In de feestcommissie hebben wij 3 nieuwe leden

In de hokcommissie hebben wij 2 nieuwe leden

In de activiteitencommissie hebben wij 1 nieuw lid

In de introductiecommissie hebben wij 5 nieuwe leden.

3.1.7 We willen onze leden actief betrekken bij het ontwerpen van de lustrum merchandise, zodat zij mee kunnen denken en hun ideeën kunnen delen.

Ook voor de merchandise zijn er mensen aangesteld die zich hiermee bezighouden. Via het Whiteboard en Instagram worden leden gevraagd om ontwerpen en tekeningen in te

sturen die passen bij de kleuren en uitstraling van Elucido. Op deze manier verzamelen we verschillende ideeën voor de lustrum-merchandise. Er wordt onder andere gekeken naar shirts en truien en eventueel sokken. Daarnaast zijn er al stickers met het nieuwe logo gemaakt voor de introductie. Deze zijn erg populair en gaan snel, waardoor er in de loop van het jaar waarschijnlijk nieuwe stickers moeten worden bijbesteld.

3.2 Ons advies aan het volgende bestuur

Het volgende bestuur raden wij aan om nog een keer te kijken naar een ski-trip en eventueel een ledenweekendje weg, omdat het een mooi jaar gaat worden.

Ook raden wij het bestuur aan om de promotie te blijven delen, maar er ook persoonlijk met leden over te praten. Hierdoor komen mensen sneller naar de feesten/activiteiten.

Als laatste raden we aan om goed de commissies te promoten, vooral bij eerstejaars, om de werkdruk te verlagen.

4. Onderwijs

4.1 Doelen

4.1.1 Zoveel mogelijk workshops en voorlichtingen inplannen.

Dit jaar hebben wij 1 voorlichting, 2 cursussen, 1 banenbeurs en RWT-training georganiseerd.

Wij hebben maart een voorlichting van de GGD met als thema 'de lentekriebels' georganiseerd. Bij deze voorlichting was er plek voor 20 leden waarvan er 16 leden zich hadden aangemeld. Op het laatste moment zijn er nog 4 studenten aangesloten en hadden we dus een goed gevulde voorlichting die erg in de smaak viel. Dit waren vooral oudere jaar. Er waren weinig eerste jaar studenten aanwezig. De leden waren erg enthousiast en dit hebben we ook teruggekoppeld aan de mevrouw van de GGD. Deze voorlichting is voor herhaling vatbaar.

Daarnaast hebben we de EHBO en kinderreanimatie cursus aangeboden. Deze cursussen hadden allebei veel aanmeldingen. De reanimatie was zelfs zo populair dat we op zoek moeten naar een nieuwe datum voor een extra training. Dit is ons nog niet gelukt. Dat heeft te maken gehad met de beschikbaarheid van onze leden en de trainer en door de vakantie.

De EHBO had 28 aanmeldingen (er was plek voor 40) en de reanimatiecursus was helemaal vol. Van de 10 plekken waren er ook 10 ingeschreven). Alle leden hebben serieus deelgenomen en veel geleerd van de cursus.

In mei hebben we verschillende gasten uit de onderwijssector ontvangen bij ons op de PABO voor onze banenbeurs. Tijdens deze beurs konden onze studenten vragen stellen aan de verschillende gasten over de mogelijkheden binnen het onderwijs. Dit is door de studenten goed ontvangen en voor herhaling vatbaar. We hebben ook al veel feedback ontvangen voor een eventuele volgende editie zowel van leden als van onze gasten.

We hadden mensen van Stichting Onderwijs Begeleiding, de PABO, een muziekdocent, Specialist MHB (meer- en hoogbegaafd), Specialist Leren en Coördinator W&T, SKOE stafhoofd M&O, SKOE Adviseur HRM, docent regulier onderwijs en Voortgezet praktijkonderwijs.

De RWT-training hebben we gepland naar behoefte van onze leden. Dit hebben we eerst uitgevraagd via een peiling in onze groepsapp en via onze Instagram pagina. Daaruit bleek dat er genoeg animo was voor 1 cursus voor de laatste RWT-toets. In de app kregen we van 2 studenten door dat zij graag zouden willen deelnemen en via de Instapagina hebben zich 5 studenten gemeld. Voor deze 7 studenten hebben wij weer contact gezocht met Pluzpunt voor de training. Na ons weten hebben 3 studenten hierdoor ook de RWT-toets gehaald. Deze cursus blijft waardevol en dus ook voor herhaling vatbaar.

4.1.2 Studiemiddagen organiseren voor onze leden.

Wij hebben gedurende dit jaar 2 studiemiddagen georganiseerd waar van de tweede beter bezocht was. Dit kwam door de uitnodiging van docenten op de tweede middag. Wij hadden een studiecoach gevraagd aanwezig te zijn. Deze studiecoach was ook de ontwerper van module C1 waar veel vragen over waren. Daarnaast was er ook een docent onderwijspedagogiek aanwezig waar studenten bij terecht konden als laatste voorbereiding op de toets.

Elucido had fruit geregeld en lokalen gereserveerd die de studenten mochten gebruiken.

De lage opkomst van de eerste dag zou kunnen komen door de late promotie of omdat er geen docenten aanwezig waren.

4.1.3 Studie gerelateerde activiteiten organiseren waarbij we luisteren naar de behoefte van de leden.

We hebben een uitvraag gedaan bij onze leden of ze behoefte hadden aan de RWT-training, dat bleek van wel. Deze hebben we dus ook gepland. Tijdens de klassenronde aan het begin van ons bestuursjaar werd ons ook duidelijk dat er veel behoefte was aan de EHBO en Reanimatiecursus. Dit kun je ook terugzien in de aantallen van aanmeldingen. Er is nog een mogelijkheid voor een extra reanimatiecursus voor de studenten die geen kans hebben gekregen bij de eerste ronde zodat zij ook nog een reanimatie kunnen volgen. Ook hebben we via de sociale media, groepsapp en enquêtes ook uitvragen gedaan voor alle leden van onze vereniging. Die informatie hebben we ook gebruikt voor de organisatie van onze activiteiten.

4.1.4 Naar andere functies binnen het basisonderwijs deze uitlichten naar leden.

Dit hebben we gedaan door de banenbeurs op te starten. Hier kwamen verschillende functies binnen het onderwijs bij ons langs om te vertellen over hun werk.

4.1.5 Behoeften en tekortkomingen van de leden afnemen aan de hand van verschillende vragenlijsten.

We hebben wel naar de input van onze leden gevraagd echter hebben wij geen algemene vragenlijst gestuurd.

Wel hebben wij een uitvraag gedaan voor de RWT, een enquête voor het behalen van toetsen en input voor themafeesten. En na afloop van activiteiten fysiek om feedback gevraagd.

4.2 Ons advies aan het volgende bestuur

Het volgende bestuur raden wij aan om de promotie van workshops en voorlichtingen goed te blijven doen en hierbij ook te kiezen voor alternatieve promotie, zoals filmpjes, foto's en outfit inspiratie. Blijf de activiteiten afstemmen op de behoeften van de leden.

Ook raden wij aan om studiemiddagen goed te promoten en hierbij docenten uit te nodigen. Daarnaast is het belangrijk om vaste momenten te plannen om de behoeften van leden te inventariseren, zodat dit niet wordt vergeten.

Als laatste raden wij aan om de banenbeurs volgend schooljaar weer te organiseren en de feedback die na activiteiten wordt opgehaald goed te bewaren en te gebruiken om toekomstige activiteiten en feesten te verbeteren.

5. Financieel

5.1 Doelen

5.1.1 Actief minimaal drie nieuwe sponsors benaderen vóór het einde van het studiejaar. Om meer sponsors te verwerven.

Dit studiejaar hebben wij verschillende partijen benaderd met het doel om nieuwe samenwerkingen aan te gaan. Zo hebben wij contact gezocht met Kinopolis, Vue en Het Laadperron. Helaas hebben wij van Kinopolis en Vue geen reactie mogen ontvangen. Met Het Laadperron is het contact voortgezet, maar is er dit studiejaar nog geen definitieve samenwerkingsovereenkomst tot stand gekomen. Het verder uitwerken en formaliseren van deze samenwerking zal worden overgedragen aan het aankomende bestuur.

5.1.2 Derving en diefstal minimaliseren.

Dit jaar hebben we relatief weinig derving en diefstal binnen de turffverkoop gehad, waaronder bij merchandise en snacks. Dit is mede te danken aan het inkopen van kleinere hoeveelheden, waardoor de voorraad beter kon worden afgestemd op de vraag. Daarnaast hebben we producten die de houdbaarheidsdatum naderden tijdig afgeprijsd, om onnodige derving zoveel mogelijk te voorkomen.

5.1.3 Lustrumjaar financieren.

Dit boekjaar hebben wij helaas niet het Lustrumjaar kunnen/ mogen financieren. De reden hiervoor is, dat wij het 5e bestuur waren maar de vereniging nog niet haar vijfjarige bestaan ging vieren. Het 5-jarige jubileum wordt in het boekjaar 2026/2027 gevierd. Echter hebben wij niet niets gedaan ter voorbereiding van het lustrum jaar. Zo hebben wij onze balans voor het lustrum met 4000,- weten te verhogen wat een totaal balans van +/-6.500 euro bedraagt. Hiermee kan het nieuwe bestuur een mooi lustrumjaar neerzetten.

5.1.4 Promotiemateriaal en merchandise uitbreiden

Helaas is het ons dit boekjaar niet gelukt om de nieuwe merchandise uit te brengen. We hebben verschillende ontwerpen ontwikkeld en een bestelling geplaatst. Deze bestelling is echter niet in behandeling genomen, omdat de aangeleverde ontwerpen volgens het drukbedrijf een te lage resolutie hadden. Hierdoor kon de merchandise niet in de gewenste kwaliteit worden gedrukt. Ondanks dit hebben we dit jaar wel nieuwe stickers besteld, waarbij we een verbetering in kwaliteit hebben weten te realiseren. Daarnaast hebben we de Elucidospeldjes ontwikkeld, laten produceren en vervolgens met succes verkocht. Hiermee hebben we alsnog een stap gezet in het uitbreiden en verbeteren van ons merchandise-aanbod.

5.1.5 Speldjes voor Elucido laten maken, zie bijgevoegd voorbeeld.

Dit studiejaar hebben we de speldjes ontwikkeld vervolgens besteld en ook verkocht.

Hier hebben wij van zowel onze leden, als actieve leden erg veel positieve reacties op mogen ontvangen

5.2 Ons advies aan het volgende bestuur

Ons advies aan het aankomende bestuur is om actief te blijven zoeken naar nieuwe sponsors binnen onder andere de horeca, uitgaansgelegenheden en studiegerelateerde organisaties. Tegelijkertijd is het belangrijk om het contact met bestaande sponsors, zoals Aspen Valley, Domino's, Pluzpunt en de kantine, goed te onderhouden en waar mogelijk verder uit te breiden. Ook adviseren wij om het contact met het Laadperron verder op te pakken. Daarnaast is het belangrijk om de inkopen en voorraad van de Snackido regelmatig te evalueren en houdbaarheidsdatums goed bij te

houden. Door producten tijdig af te prijzen of te verkopen, kan derving worden beperkt en kunnen onnodige kosten worden voorkomen. Tot slot adviseren wij om dit lustrumjaar extra uit te pakken en de leden een memorabel jaar te bezorgen. De afgelopen jaren is bewust gewerkt aan een gezonde financiële positie, waardoor er dit jaar ruimte is voor bijzondere activiteiten en nieuwe merchandise, waaronder de geplande lustrummerchandise.

6. Lustrumjaar

6.1 Doelen

Gezien Elucido's 5-jarig bestaan aankomend studiejaar is er dit studiejaar een start gemaakt met de voorbereidingen van ons lustrum. Er is geprobeerd om op onze verjaardag, 1 augustus 2026 een feestje te organiseren. Maar door onder andere de vakantie is dat er helaas niet van gekomen. Wel is er een commissie opgestart en zijn er al plannen besproken voor het lustrum.

6.1.1 Lustrumgala voorbereiden

We hebben de verschillende onderdelen verdeeld onder de commissieleden, waaronder dus ook het gala. Er is nagedacht over een thema en besloten dat het lustrumgala samen georganiseerd gaat worden met het kerstgala. Er wordt gekeken naar een andere locatie dan panache. Dit is verder nog niet bekend.

6.1.2 Exclusieve lustrum merchandise ontwikkelen

Ook voor de merchandise zijn mensen aangesteld. Er wordt gekeken naar onder andere shirt, truien en eventueel sokken. Er zijn al stickers met het nieuwe logo in omloop. Deze hebben we voor de intro laten maken en gaan erg hard. Deze zullen dus in de loop van het jaar moeten worden bijbesteld.

6.1.3 Ledenweekend/kamp voorbereiden

Voor het leden weekend zijn er ook drie mensen binnen de commissie die zich hiermee bezig gaan houden. Hier is al een enquête voor uitgegeven om zo te kijken waar de interesse ligt bij onze leden. We proberen ook de uitkomst hiervan mee te nemen in de organisatie. Dit zal in het begin van het volgende studiejaar nog verder worden uitgewerkt.

6.1.4 Diverse lustrumactiviteiten voorbereiden

Binnen de lustrumcommissie is er een activiteiten commissie opgestart. Deze mensen houden zich bezig met alle extra activiteiten die bij het lustrum worden georganiseerd. Het streven is om elke maand een feest of activiteit te organiseren. Er is al gebrainstormd voor verschillende activiteiten. Zo is bijvoorbeeld een lazergame, among us real life en een bowling activiteit ter sprake gekomen.

6.1.5 Basis leggen voor een memorabel lustrum

Dit is al gebeurt met het opstarten van de commissie en opstarten Lustrumbestuur. Het bestuur heeft ook al meerdere vergaderingen gehad voor het lustrum en heeft een nieuw logo ontworpen. Voor de plannen van het lustrum hebben we een commissie opgestart, binnen die commissie hebben wij een penningmeester aangesteld die over de financiën en de begroting gaat.



6.1.6 Lustrumcommissie opstarten

Dit is gebeurd. De groep bestaat uit oud-bestuurders en een nieuw bestuurder om zo de lijntjes kort te houden.

6.1.7 Leden en basisschoolleerlingen betrekken bij ontwerpen van lustrumitems

Hier is nog niet na gekeken.

6.2 Ons advies aan het volgende bestuur

Ons advies aan het aankomende bestuur is om de voorbereidingen voor het lustrumjaar tijdig en actief voort te zetten. Het thema van het lustrumgala, 'Elucido kleurt buiten de lijntjes', is inmiddels bekend en hier wordt door de commissie al over nagedacht. Zorg ervoor dat het gala ruim van tevoren en goed wordt

gepromoot en vergeet hierbij ook de docenten niet. Voor de lustrummerchandise zijn al verschillende ideeën, maar begin hier op tijd mee, omdat het ontwerpen en bestellen hiervan de nodige tijd kan kosten. Ook adviseren wij om het ledenweekend vroeg in het jaar op te pakken. Neem hierbij contact op met verenigingen die hier ervaring mee hebben en houd bij het plannen rekening met drukke periodes zoals toetsweken, deadlines en stageweken.

Daarnaast is het belangrijk om aan het begin van het jaar een duidelijke planning te maken voor de activiteiten, zodat de lustrumcommissie hier goed op kan inspelen. Houd hierbij goed contact met de activiteitencommissies en stem de verschillende activiteiten goed op elkaar af. Voor het lustrum is momenteel een budget van €6.000,- beschikbaar, waarbij er gedurende het jaar mogelijk nog extra financiële ruimte ontstaat. De lustrumcommissie heeft de vrijheid om zelf met ideeën te komen. Ons advies hierbij is vooral om het contact tussen het bestuur en de commissie goed te onderhouden en regelmatig af te stemmen over plannen en budgetten. De lustrumcommissie is inmiddels opgericht en kan hiermee zelfstandig aan de slag.

7. Continuïteit

7.1 Doelen

We hebben dit jaar al enige voorbereidingen getroffen voor ons vijfjarig bestaan. We zijn doorgegaan in de trend van het vorige bestuur. Wij hebben als bestuur meermaals geluisterd naar onze leden door gebruik te maken van de ideeënbox, polletjes op Instagram en in de groepsapp en geluiden die we horen in de wandelgangen. Dit is allemaal meegenomen in de bestuursvergaderingen. Dit doen we om alle lopende zaken te bespreken en de voortgang van activiteiten en voorbereidingen te bewaken.

7.1.1-Maandelijks een activiteit of feest organiseren (exclusief de dinsdagmiddagborrel).

Dit is redelijk gelukt. We hebben de dinsdagmiddagborrel afgewisseld met een woensdagmiddagborrel. Qua activiteiten en feesten is dat ook redelijk gelukt alleen zijn de maanden met feestdagen en vakanties soms uitgevallen. Alleen de maanden april en juli hadden geen activiteiten. In april hebben we wel een 1 aprilgrap uitgehaald met onze leden, deze werd goed ontvangen. In april was er voor de 3e jaar studenten een excursie week waardoor zij niet aanwezig waren voor activiteiten daarnaast was het de maand van de meivakantie en is er een toetsweek gepland in april. In juli was er nog wel het lustrum verjaardagsfeest gepland maar door gebrek aan animo is deze niet door gegaan. Ook was het vakantie in juni.

Oktober	Halloween feest
November	Sprookjes feest
December	Dobbelen Kerstgala
Januari	Studiemiddag 2x
Februari	Valentijn feest
Maart	Bestuur interesse borrel Workshop lentekriebels Among us Night
April	-
Mei	Banenbeurs EHBO-cursus
Juni	Eludisco Reanimatiecursus Bestuur interesse borrel APO Borrel
Juli	-
Augustus	Intro
September	APO borrel ABBA party

7.1.2 Enkele keren per jaar een borrel organiseren voor alle leden van de APO, inclusief docenten en huismeesters.

Deze hebben wij gepland op 30 juni en op 15 september. We hebben dit gepromoot door posters online en door het APO-gebouw te verspreiden en de docenten/personeel van de APO-fysiek uit te nodigen. Echt zijn deze mensen niet komen opdagen tijdens de eerste borrel. Wel waren er wat studenten en was de intro parentgroep uitgenodigd. We hadden ook een pubquiz geregeld die we dus met de studenten hebben gedaan. Over de tweede borrel kunnen we nog niks zeggen gezien deze ten tijde van het schrijven van deze stukken nog niet heeft plaats gevonden. Als advies aan het volgende bestuur willen we meegeven dat fysiek uitnodigen effectiever is dan via bijvoorbeeld de mail. Print dus flyers en uitnodigingen uit die je in de leraren kamer kan neerleggen en kan uitdelen.

7.1.3. Actiever zijn op sociale media om leden te informeren en te betrekken.

We hebben geprobeerd elke dag iets op onze socials te plaatsen. We doen ons best om elke dag dat we op de APO zijn een 'soep van de dag' te posten. Ook hebben we gemiddeld 15 dagen per maand een verhaal online gezet. Daarin hebben we ook verschillende polletjes gestuurd om zo de studenten beter te betrekken bij de vereniging. We hebben per 90 dagen ongeveer 35,5 duizend weergaven op onze Instagram pagina. Daaruit kan je de conclusie trekken dat onze Instagram goed bekeken wordt.

Daarnaast hebben we een nieuwe TikTok pagina aangemaakt en daar een aantal nieuwe video's op geplaatst.

7.1.4 Zich houden aan de eisen van het lidmaatschap van het Koepel Overleg Studenten Saxion.

Dit is niet meer van toepassing gezien KOSS officieel is opgeheven 3 september 2026. Tot 2 september 2026 hebben we wel voldaan aan deze eisen van het lidmaatschap.

7.1.5 Samenwerkingen starten en onderhouden met externe partijen.

Dit jaar hebben we contact gezocht met meerdere externe partijen voor een samenwerking. Dit waren alle samenwerkingen van dit jaar. Stichting Onderwijs, Aspen valley, Laadperron, Domino's, Schools cool, Klassestudent en pluzpunt. Hiervan zijn het laadperron, schools cool en klassestudent nieuw. Daarnaast hebben we ook nog de bioscopen in Enschede benaderd voor een samenwerking en het restaurant Copacabana van beide pogingen is helaas geen samenwerking gekomen

7.1.6 Goed contact behouden met de verschillende academische afdelingen en het management.

Dit hebben wij zo veel mogelijk geprobeerd te doen door bijvoorbeeld samen te werken met docenten, onze ruimte te lenen aan docenten, vaak op bezoek te gaan bij andere verenigingen, vergaderingen van de OSS en OSE bij te wonen en eventueel andere momenten te plannen met de mensen van Saxion op het moment dat deze bijeenkomsten op een stagedag gepland stonden. Maar ook door met veel mensen een praatje te maken. Zo houd je de lijntjes korter.

We hebben dit jaar vooral met Jeroen (Teamleider van de APO) en onze huismeesters, gehad omdat er een aantal dingen aan onze bestuur ruimte vervangen moesten worden. Deze relaties moet je erg warm houden. Je weet nooit wanneer je ze nodig hebt.

7.2 Ons advies aan het volgende bestuur

Ons advies aan het aankomende bestuur is om actief betrokken te blijven bij de feest- en activiteitencommissie en de communicatie tussen de verschillende commissies goed te onderhouden. Dit jaar hebben we gemerkt hoe belangrijk korte lijnen en goede communicatie zijn, zeker nu er met de lustrumcommissie een extra commissie bij komt. Daarnaast adviseren wij om meerdere borrels per jaar te organiseren voor studenten van de APO, docenten en bijvoorbeeld huismeesters. Afgelopen jaar hebben we twee borrels georganiseerd, maar het kan interessant zijn om dit ieder kwartiel te doen om het contact met docenten en andere betrokkenen te behouden en verder te verbeteren. Ook adviseren wij om actief te blijven op sociale media. Dit jaar zijn er al veel activiteiten gedeeld, maar vooral de borrels en actieve leden hadden nog meer in beeld mogen komen. Door leden vaker in de spotlight te zetten, kun je de betrokkenheid binnen de vereniging vergroten. Tot slot adviseren wij om actief op zoek te blijven gaan naar externe partijen waarmee een samenwerking kan worden aangegaan, bijvoorbeeld voor kortingen of een bijdrage. Door zelf het initiatief te nemen bij het benaderen van bedrijven, stichtingen en horecagelegenheden kun je gericht zoeken naar partijen die goed bij Elucido en haar leden passen. Daarnaast is het belangrijk om het contact met huismeesters en andere betrokkenen goed te onderhouden. Een regelmatig praatje, mailcontact en waar mogelijk het bijwonen of organiseren van een overleg kunnen hierbij helpen. Goed persoonlijk contact zorgt ervoor dat deze partijen betrokken blijven en sneller bereid zijn om iets voor de vereniging te betekenen.

Conclusie

Terugkijkend op het bestuursjaar 2025-2026 kunnen wij als vijfde bestuur van S.V. Elucido met trots terugkijken op wat wij hebben bereikt. Gedurende het jaar hebben wij ons ingezet voor de verdere ontwikkeling en groei van de vereniging en hebben wij geprobeerd onze missie en visie zo goed mogelijk uit te dragen. We hebben verschillende activiteiten, feesten, workshops, cursussen en andere onderwijsgerelateerde activiteiten georganiseerd en hiermee geprobeerd zowel de studie als het sociale leven van onze leden te ondersteunen.

Een belangrijk aandachtspunt dit jaar was het vergroten van de betrokkenheid van onze leden. Door actief gebruik te maken van sociale media, de WhatsApp-groep, nieuwsbrieven, ideeënbboxen en persoonlijke gesprekken hebben wij geprobeerd de leden te bereiken en naar hun behoeften te luisteren. Dit heeft onder andere geleid tot goed bezochte activiteiten zoals de EHBO- en reanimatiecursus en de banenbeurs. Tegelijkertijd hebben we gemerkt dat de opkomst bij sommige activiteiten en borrels wisselend bleef. Dit laat zien dat persoonlijke benadering en tijdige en passende promotie belangrijk blijven voor de betrokkenheid van leden.

Ook op het gebied van commissies en continuïteit hebben wij stappen gezet. De samenwerking tussen het bestuur en de commissies is verder ontwikkeld en er is een handleiding opgesteld voor de verschillende bestuursfuncties. Hiermee hopen wij kennis en ervaring beter over te dragen aan het volgende bestuur. Daarnaast hebben wij actief gewerkt aan het onderhouden van contacten met docenten, het management en externe partijen. Niet alle gewenste samenwerkingen zijn tot stand gekomen, maar er zijn wel nieuwe contacten gelegd en bestaande relaties onderhouden.

Een groot onderdeel van dit bestuursjaar was de voorbereiding op het vijfjarig lustrum van Elucido. Met het oprichten van de lustrumcommissie, het vormen van een lustrumbestuur, het bedenken van activiteiten en het voorbereiden van merchandise hebben wij een basis gelegd voor een mooi en bijzonder lustrumjaar. Ook financieel is hier rekening mee gehouden, waardoor het volgende bestuur ruimte heeft om van het lustrumjaar een memorabel jaar te maken.

Niet alle doelen zijn volledig behaald. Zo is het niet gelukt om de nieuwe merchandise uit te brengen, is de geplande skitrip niet doorgegaan vanwege onvoldoende animo en is er geen algemene ledenenquête uitgezet. Ook blijft het bereiken en betrekken van ADPEP-studenten een aandachtspunt. Deze punten geven het volgende bestuur duidelijke mogelijkheden om op voort te bouwen en waar nodig verbeteringen door te voeren.

Al met al kijken wij terug op een leerzaam en mooi bestuursjaar waarin we samen veel hebben bereikt. We hebben niet alleen gewerkt aan de vereniging van vandaag, maar vooral ook aan de basis voor de toekomst van Elucido. Met een betrokken vereniging, een actieve commissie-structuur, opgebouwde samenwerkingen en een voorbereide lustrumcommissie dragen wij het stokje met vertrouwen over aan het volgende bestuur. Wij wensen hen veel succes en vooral veel plezier tijdens het lustrumjaar 2026-2027.